

Møder

Om intromødet og opstartsmødet

Vi starter forløbet i peer-to-peergrupperne op i to trin bestående af et intromøde og et opstartsmøde. Hvor *intromødet* er en bred introduktion til forløbet og grupperne, er *opstartsmødet* det første selvstændige møde i den enkelte peer-to-peergruppe og en intens start på gruppens forløb.

Om intromødet

Ved tilmeldingen til peer-to-peer-forløbet tilmelder man sig også et intromøde, der afholdes virtuelt på en bestemt dato. Intromøder er større møder for mange peers fra forskellige grupper og afholdes virtuelt.

Intromødet giver en grundlæggende introduktion til forløbet og gruppen. Mødet varer 1 til 1½ time.

Mødet har tre dele med hvert sit formål – samt en ekstra del for enkelte peers.

1. Introduktion til peer-to-peerforløbet

Foregår i plenum. Her introducerer én fra Høreforeningen forløbet, grupperne og dagsordenen for mødet. Formålet er at give en grundlæggende forståelse for det forløb, som starter op.

2. Mød din gruppe i grupperum/break-out sessions

Her sendes deltagende peers fra samme gruppe ud i selvstændige virtuelle rum om muligt. Formålet er, at gruppemedlemmerne møder hinanden for første gang, og så vidt muligt finder tid og sted for gruppens kommende opstartsmøde – og en tovholder for at koordinere og lede opstartsmødet.

3. Opsamling i plenum

De forskellige grupper fortæller, hvad de nåede frem til ift. deres opstartsmøder, og om de har fundet en tovholder.

4. Introduktion til tovholdere

Kun for de peers, der tidligere i mødet har meldt sig som tovholder for deres gruppes opstartsmøde. Disse bliver bedt om at blive i mødet for at få en intro til tovholderrollen for opstartsmødet. Den indbefatter at koordinere med de andre gruppe-medlemmer og forberede og lede mødet – se guide til opstartsmødet.

Om opstartsmødet

Intrømødet klæder deltagerne på til at indgå i forløbet og tovholderne til at lede opstartsmøderne.

Opstartsmødet er det første selvstændige møde i gruppen, og det er her grundlaget for peer-to-peer-gruppens forløb bliver lagt.

Inden mødet, skal man i gruppen blive enige om tid og sted (fysisk eller virtuelt) for opstartsmødet, så vidt muligt på intrømødet, men ellers efterfølgende, se andre dokumenter i kuffertens mapper om 'Møder' og 'Gruppen' for inspiration til, hvordan man kan det.

Som tovholder skal man forberede opstartsmødet. Her kan man bruge dokumenterne i denne mappe i kufferten: "Guide til opstartsmødet" og man kan anvende "Præsentation til peer-to-peer opstartsmøde" som en del af opstartsmødet, især hvis det ikke er alle gruppens medlemmer som har været til et intrømøde. Så behøver det ikke at være et stort arbejde.

Vi har i "Guide til opstartsmødet" lagt op til, at mødet bliver stramt styret af tovholderen, og at gruppen når igennem en række punkter.

Som de senere temamøder lægger vi op til, at der er tre dele af mødet i opstartsmødet:

1. en introdel med ankomst og check-in, samt intro til forløb.
2. en indholdsdel, herunder at deltagerne fortæller deres hørehistorie, motivation, bedste råd, særlige behov, drøfter principper for gruppen mv.
3. en outrod, hvor man planlægger tid, sted og tema for næste møde i gruppen samt checker ud.

Dog kan man, hvis man synes det er for intens en dagsorden, også vælge at lade være med at gennemføre alle punkter i guiden til opstartsmødet, men vælge at sprede punkterne ud, så nogle af dem indgår i det eller de næste møder i peer-gruppen.

Hvis en eller flere peers fra gruppen ikke er med til intrømødet og/eller opstartsmødet

Der kan være peers i gruppen, som ikke har været med til intrømødet og/eller opstartsmødet. De kan være gået glip af noget derfra.

Dog kan de stadig deltage i gruppen og være med på lige vilkår. Hvis man ikke har været med, så kan det være en fordel at læse lidt om forløbet på hjemmesiden og i kufferten.