

**UDSPIL:**

# **Flere mennesker med handicap skal i job**

**September 2018**

## **Mange mennesker med et handicap kan og vil gerne bidrage**

Det går godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen har aldrig været højere. Alligevel er det fortsat kun hver tredje person med et større handicap, der er i job. Det ønsker regeringen at gøre noget ved. Vi skal udnytte, at vi netop nu, hvor der er fremgang i hele landet, har en unik mulighed for at få flere mennesker med handicap i beskæftigelse.

Målet er meget klart: 13.000 med et større handicap skal ind på arbejdsmarkedet og have glæde af alt det, der følger med et job: Kolleger, fællesskab og ikke mindst livskvalitet.

Regeringen lægger derfor op til, at der afsættes 120 millioner kroner til en række initiativer fordelt på fire indsatsområder:

- 1. Mindre bureaukrati og smidigere overgange**
- 2. Målrettet indsats for at få flere med handicap i job**
- 3. Bedre uddannelsesmuligheder**
- 4. Mere viden om handicap og færre fordomme**

Fælles for initiativerne er, at de handler om at få mennesker med handicap i beskæftigelse. Det kræver samarbejde og vilje, men også mere viden, så vi kan gøre op med fordomme om, hvad mennesker med handicap kan og ikke kan. For handicap og job kan sagtens forenes, hvis alle har fokus på ressourcer og muligheder frem for begrænsninger, og hvis arbejdspladser og personer med handicap udnytter de muligheder, der kan kompensere for handicappet. Og så kræver det engagement og opbakning fra både borgere, virksomheder, offentlige myndigheder og andre aktører.

Afsættet er heldigvis rigtigt godt. For der er allerede mange både mindre og større tiltag i gang, som både viser, at det kan lade sig gøre, og at der blandt de centrale aktører er en stor vilje til at bidrage.

De steder, hvor det for alvor lykkes, er dér, hvor den enkelte borger med handicap er god til at fortælle om sine kompetencer, og om alt det, han eller hun kan tilbyde en arbejdsgiver. Det er dér, hvor virksomhederne har lagt fordomme på hylden og er gode til at se mulighederne, når de møder et menneske med et handicap. Og det er dér, hvor jobcentrene tror på, at job er en reel mulighed for mennesker med handicap, og er gode til at samarbejde med virksomheder og andre centrale aktører om at få tingene til at ske.

Initiativerne er regeringens bud på, hvordan flere mennesker med handicap kan komme ind på arbejdsmarkedet. Udspillet supplerer de ordninger og initiativer, der allerede er på området, og tager udgangspunkt i, at mennesker med handicap har meget at bidrage med, og gerne vil bidrage med det, de kan.

## **Stor optimisme skal udnyttes**

Tilbage i januar 2018 holdt beskæftigelsesministeren og børne- og socialministeren sammen med Danske Handicaporganisationer en konference "Alle kan bidrage", hvor en række personer, centrale aktører og virksomheder stod frem og fortalte om deres erfaringer med handicap og beskæftigelse.

Et vigtigt budskab fra konferencen er, at der er mange fordomme om, hvad mennesker med handicap kan bidrage med. Derfor er det afgørende, at potentialet frem for begrænsningen kommer i fokus hos arbejdsgiveren og jobcentret, og at den enkelte med handicap tror på sine egne kompetencer, ressourcer og muligheder.

Konferencen efterlod et klart billede af, at der over en bred kam er et ønske om og en tro på, at det kan lade sig gøre at få flere mennesker med handicap i beskæftigelse. Udspillet fra regeringen skal derfor understøtte, at der generelt er en stor vilje til at gøre noget.

Optimismen og troen på at det kan lade sig gøre, oplevede de to ministre også, da de tidligere på året var på inspirationsture i Danmark. Ministrene har blandt andet besøgt virksomheder, hvor de gør en ekstra indsats for at have mennesker med handicap ansat, og hvor virksomhederne ofte samarbejder godt med både handicaporganisationer og jobcentre.

Der er mange succeser til stor inspiration for alle, og de afspejles også i udspillet.

## **Udspillet hviler på en række konstruktive input**

Udspillet er bredt forankret og er skabt på baggrund af de mange forslag, som regeringen har modtaget undervejs.

Handicaporganisationerne, KL og Beskæftigelsesrådet, hvor arbejdsmarkedets parter er repræsenteret, har blandt andre sendt en lang række forslag til regeringen. Deltagerne ved konferencen "Alle kan bidrage" bidrog også med konkrete forslag, som blev skrevet ned, og som de to ministre tog med sig hjem.

## **Regeringen har sat et ambitiøst mål**

Centralt i regeringens udspil er et nyt beskæftigelsespolitisk mål for personer med handicap: Antallet af personer med et større handicap på arbejdsmarkedet skal øges med 13.000 personer frem til 2025.

Personer med handicap, der ikke får hjælp efter serviceloven, bliver ikke registreret i Danmark. Der bliver dog løbende udført surveymålinger, hvor folk bliver spurgt ind til, om de har et handicap, og som giver os et billede af, hvor mange personer med et handicap, der er i beskæftigelse, og hvor mange der står uden for arbejdsmarkedet.

Den seneste måling for 2016 viser, at blot hver tredje person, der selv tilkendegiver, at de har et større handicap eller helbredsproblem, er i beskæftigelse<sup>1</sup>. Samtidig tilkendegiver mange, at de gerne vil i beskæftigelse, og det vidner om, at der er et stort potentiale, der kan bringes i spil.

## Regeringens mål

Frem til 2025 skal ca. 15 procent af personerne med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at cirka 13.000 personer kommer i beskæftigelse<sup>1</sup>.

Målet er fastsat på baggrund af den seneste surveymåling med tal for 2016. Heraf fremgår det, at der er ca. 90.800 personer, der har angivet, at de har et større helbredsproblem/handicap, og som hverken er i ordinær beskæftigelse eller fleksjob, uddannelse, på en permanent ydelse eller selvforsørgede. De er specifikt blevet stillet spørgsmålet: "Vil du sige, at der er tale om et mindre helbredsproblem/handicap eller et større helbredsproblem/handicap?" Målingen er udarbejdet af SFI (nu VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd).

<sup>1</sup>Antallet af ministermål vil efterfølgende blive reduceret i overensstemmelse med regeringens afbureaukratiseringsreform, så målet for personer med handicap relativt får en større betydning for kommunerne.

## 1. Mindre bureaukrati og smidigere overgange

Hvis det skal lykkes at få flere mennesker med handicap ind på arbejdsmarkedet, er det nødvendigt at mindske de barrierer, der gør det svært at opnå og fastholde beskæftigelse.

En væsentlig og bureaukratisk barriere er den aldersgrænse, der nu sætter en stopper for, at folk, der har nået pensionsalderen, kan modtage de hjælpemidler på arbejdspladsen, som for nogle kan være afgørende for, at man kan arbejde. Det giver ikke mening på et arbejdsmarked, hvor der er stadig flere ældre, der gerne vil arbejde et par år ekstra, og hvor der er brug for arbejdskraft.

En anden barriere er den usmidige overgang fra uddannelse til arbejdsmarkedet, hvor hjælpemidlerne ikke automatisk følger med borgeren, og hvor borgerne kan opleve lang sagsbehandling, når de skal have bevilliget hjælpemidler i perioden frem til et nyt job, eller et hjælpemiddel, der passer til det nye job.

Baggrunden er, at dansk handicappolitik bygger på et princip om sektoransvar. Det betyder, at de enkelte sektorer er ansvarlige for at stille de nødvendige hjælpemidler og kompenserende ordninger til rådighed for borgere med handicap. Jobcentre bevilliger fx hjælpemidler til et arbejde, og Styrelsen for Undervisning og Kvalitet bevilliger hjælpemidler til uddannelse.

<sup>1</sup> I undersøgelsen er der spurgt: Vil du sige, at der er tale om et mindre helbredsproblem/handicap eller et større helbredsproblem/handicap.

Regeringen foreslår derfor to initiativer:

- **Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job**
- **Smidigere overgange mellem uddannelse og job**

## **2. Målrettet indsats for at få flere med handicap i job**

Mange mennesker med handicap kan og vil gerne arbejde. Nogle kan uden videre arbejde, mens andre kan have behov for hjælp, som kan kompensere for handicapet.

Der findes i dag en række kompenserende ordninger som fx personlig assistance og hjælpemidler, der gør det muligt for personer med handicap at være på arbejdsmarkedet. Udfordringen er, at mange arbejdsgivere kender for lidt til de kompenserende ordninger, og at det kan være svært for personer med handicap at forklare en potentiel arbejdsgiver, hvilke begrænsninger handicapet kan give, og hvordan et hjælpemiddel eller personlig assistance kan kompensere for det.

Fra flere sider efterlyses der et kompetencekort til personer med handicap, der beskriver den enkeltes handicap, kompetencer og støttemuligheder. Regeringen støtter op om ideen og vil se på, hvordan der kan udvikles et kompetencekort i samarbejde med Danske Handicaporganisationer og arbejdsmarkedets parter.

Samlet foreslår regeringen en række målrettede indsatser, der i særlig grad skal øge virksomhedernes og kommunernes fokus på, at mennesker med handicap udgør et arbejdskraftpotentiale:

- **Kompetencekort til at synliggøre handicap og støttemuligheder**
- **Job-uge for virksomheder og personer med handicap**
- **Flere job gennem lokale partnerskaber**
- **Styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene**
- **Pilotafprøvning af støtte- og mestringsforløb**

## **3. Bedre uddannelsesmuligheder kan bane vejen til job**

Personer med en uddannelse har generelt en højere beskæftigelsesgrad end personer uden en uddannelse. For personer med handicap har uddannelsesniveaueet endnu større betydning for beskæftigelsen, viser en undersøgelse fra SFI. Samtidigt viser undersøgelsen, at personer med handicap har et lavere uddannelsesniveaue end andre.

Regeringen vil derfor understøtte, at flere unge med handicap kan tage en uddannelse. I første omgang foreslår regeringen to initiativer:

- **Bedre muligheder for personer med handicap på erhvervsuddannelser**
- **Flere Autisme Spektrum Forstyrrelser-klasser**

## 4. Bedre viden om handicap og færre fordomme

Det kan lyde banalt, men virksomheder, kommuner, jobcentre og den enkelte borger med handicap mangler ofte viden om, hvad personer med handicap kan bidrage med, og hvad der eksisterer af muligheder for at hjælpe personer med handicap ind på arbejdsmarkedet.

Hvis det for alvor skal lykkes at bekæmpe fordomme og få flere mennesker med handicap i beskæftigelse, skal kommuner og jobcentre vide mere om, hvad der kan hjælpe personer med handicap i job. Der kan være meget stor forskel på hjælpen alt efter, hvilket handicap personen har.

Også virksomhederne skal vide mere om, hvad mennesker med handicap kan bidrage med på arbejdsmarkedet, og hvad der kan kompensere for handicappet eller støtte den enkelte på arbejdspladsen. Og for den enkelte med handicap handler det om, at han eller hun ser mulighederne, tør tro på, at et job er realistisk, og har et indgående kendskab til mulighederne for at kompensere for handicappet eller modtage støtte.

Regeringen er meget opmærksom på, at der skal tilvejebringes mere viden om handicapområdet og foreslår to initiativer:

- **Kortlægning af jobcentrenes handicapindsats og årlige surveyanalyser**
- **Målrettet udbredelse af viden om handicap og beskæftigelse**

## Regeringens initiativer

### 1. Mindre bureaukrati og smidigere overgange

#### **Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job**

Som reglerne er i dag får personer, der er nået folkepensionsalderen, automatisk frataget deres hjælpemidler til arbejdet, selvom de fortsat gerne vil blive på arbejdsmarkedet, og de mister også muligheden for at få bevilliget nye hjælpemidler til et job.

Regeringen foreslår, at personer med handicap, der har nået folkepensionsalderen, og som fortsat er i ordinær ansættelse, kan fastholde deres hjælpemidler og på den måde blive på arbejdsmarkedet. Samtidigt skal personer, der har nået folkepensionsalderen, have mulighed for at få bevilget hjælpemidler til et job.

#### **Smidigere overgange mellem uddannelse og job**

Personer med handicap risikerer at komme i klemme i systemet, når de er færdige med en uddannelse og skal i gang med at arbejde. Efter afslutningen på uddannelsen ophører bevillingen til hjælpemidler, og de skal søge om nye hjælpemidler til jobsøgning eller til et konkret job.

Regeringen foreslår, at det skal være lettere for borgere med hjælpemidler at skifte fra uddannelse eller ledighed til job eller skifte mellem job. Personer med handicap, som afslutter en ungdomsuddannelse, forberedende grunduddannelse eller anden formel kompetencegivende uddannelse, skal have ret til at beholde deres hjælpemidler i op til tre måneder efter endt uddannelse. Kommunerne skal samtidigt forpligtes til at træffe afgørelse om hjælpemidler inden for fire uger fra det tidspunkt, hvor en borger, som allerede har et hjælpemiddel, søger om et hjælpemiddel i en ny sektor eller til et nyt job.

## 2. Målrettet indsats for at få flere med handicap i job

### **Kompetencekort til at synliggøre handicap og støttemuligheder**

De handicapkompenserende ordninger kan give personer med handicap bedre muligheder for at varetage et job. Mange arbejdsgivere mangler dog viden om ordningerne, og personer med handicap kan have brug for at vise, hvilke kompetencer, de har, og hvilke støttemuligheder, der kan kompensere for handicapet. Det kan være svært at sætte ord på ved jobsamtaler.

Regeringen foreslår, at der nedsættes en arbejdsgruppe med fx Danske Handicaporganisationer, DA, LO og KL, der skal se på muligheden for at udvikle et kompetencekort til personer med handicap. Målet er at tydeliggøre over for virksomheder, hvilke kompetencer og mulige kompensationsbehov personen kan have brug for, samt hvilke støttemuligheder der findes.

### **Job-uge for virksomheder og personer med handicap**

Personer med et handicap søger ikke lige så mange job som andre, viser en undersøgelse fra SFI (nu VIVE). En anden undersøgelse fra VIVE viser, at under halvdelen af virksomhederne er blevet kontaktet af jobcentret om mulighederne for at ansætte en person med handicap.

Regeringen foreslår derfor, at der de næste tre år afholdes en årlig landsdækkende job-uge, hvor virksomheder og personer med handicap kan møde hinanden. Målet er, at virksomheder bliver præsenteret for potentialet ved og mulighederne for at ansætte personer med handicap, og at den enkelte med handicap i højere grad tør tro på, at et job er en reel mulighed. Som et led i job-ugen udarbejdes og formidles en juridisk vejledning om forskelsbehandlingsloven, der skal vejlede virksomheder om intentionerne med reglerne. Mange virksomheder er i tvivl om, hvordan forskelsbehandlingsloven skal fortolkes, når det drejer sig om personer med handicap.

### **Flere job gennem lokale partnerskaber**

Flere kommuner ønsker at skabe job til personer med handicap lokalt, men savner viden om mulighederne for at gøre det. I Høje-Taastrup Kommune er det fx lykkedes at få personer med handicap ind på arbejdsmarkedet gennem offentlig-private-partnerskaber, hvor kommunens jobcenter, private virksomheder og handicaporganisationer inddrages og samarbejder.

Regeringen foreslår, at der afsættes midler til en pulje, som kommunerne kan søge til at etablere partnerskaber mellem kommuner, virksomheder, uddannelsesaktører, handicaporganisationer og andre centrale aktører. Alle erfaringer med partnerskaber vil danne afsæt for, at der bliver udarbejdet og udbredt et inspirationskatalog, som skal inspirere andre kommuner og lokale aktører, uddannelsesaktører samt relevante handicaporganisationer til at indgå partnerskaber om skabelse af flere lokale job.

### **Styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene**

Jobcentrene har i dag en eller flere nøglepersoner ansat som vidensperson på handicapområdet. Nøglepersonerne behandler ofte ansøgninger om kompenserende ordninger og fungerer som ressourceperson på handicapområdet i jobcentret, hvor de vejleder kolleger om handicapområdet. Der er stor forskel på, hvordan de enkelte kommuner organiserer og prioriterer nøglepersonernes arbejde.

Regeringen foreslår derfor at styrke nøglepersonsordningen. Det skal ske gennem halvårslige vidensseminarer for nøglepersonerne og deres teamledere, opkvalificeringsforløb af andre relevante medarbejdere og ledere i forhold til regler, målgrupper og effektiv formidling, samt en årlig tværfaglig konference om udvalgte større handicapmålgrupper. Målet er, at handicap ikke skal være et særligt og isoleret område, men at medarbejdere i alle afdelinger er opmærksomme på, at de kan have borgere med handicap, og hvad støttemulighederne er.

### **Pilotafrøvning af mestrings- og støtteforløb**

Personer med handicap som ADHD, autisme og erhvervet hjerneskade udgør en relativt stor andel af personerne med handicap, der modtager en handicapindsats via serviceloven, og som er på midlertidig offentlig forsørgelse som fx kontanthjælp. Det fremgår af den socialpolitiske redegørelse fra 2017. Flere projekter og initiativer viser til gengæld, at der er gode erfaringer med at få personer med ADHD, autisme og erhvervet hjerneskade i beskæftigelse.

Regeringen foreslår derfor, at der udvikles og afprøves en indsatsmodel for et målrettet mestrings- og støtteforløb til denne målgruppe.

Indsatsmodellen består af tre elementer:

- En rehabiliteringsindsats, der skal skabe progression i deltageres jobparathed.
- En virksomhedsrettet indsats, hvor deltagerne kommer ud på en arbejdsplads med hjælp fra en støtteperson.
- Iværksættelse af empowerment-aktiviteter, hvor deltagerne støtter hinanden i grupper med henblik på at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet.

## **3. Bedre uddannelsesmuligheder kan bane vejen til job**

### **Bedre muligheder for personer med handicap på erhvervsuddannelser**

Det er fra flere sider blevet påpeget, at der er behov for bedre rammer for personer med handicap, der er i gang med en erhvervsuddannelse.

Regeringen vil undersøge mulighederne for, at unge med handicap får bedre muligheder for at tage en erhvervsuddannelse, inklusiv praktikdelen på nedsat tid, uden at de bliver stillet dårligere end andre elever på erhvervsuddannelserne.

Der er allerede nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe, der i løbet af efteråret 2018 skal se på mulighederne for, at flere unge med handicap kan gennemføre en erhvervsuddannelse. Dette arbejde skal danne grundlag for en drøftelse med Folketingets partier i efteråret 2018.



### **Flere Autisme Spektrum Forstyrrelser-klasser**

På landsplan findes der i dag 11 ASF-klasser, der er et tilbud om en gymnasial uddannelse til unge med en diagnose inden for autismspektret. Det gælder blandt andet Aspergers Syndrom. I 2016 blev de seneste tre klasser oprettet, og her modtog Undervisningsministeriet 27 ansøgninger fra gymnasiale institutioner. Yderligere melder institutionerne om, at de får flere ansøgninger fra unge, end de har mulighed for at optage.

Regeringen foreslår derfor, at der bliver oprettet to nye ASF-klasser, så flere unge med en diagnose inden for fx Autisme Spektrum Forstyrrelser på tværs af landet kan gennemføre en gymnasial uddannelse.

## **4. Mere viden om handicap og færre fordomme**

### **Kortlægning af jobcentrenes handicapindsats og årlige surveyanalyser**

Personer med handicap registreres ikke i beskæftigelsessystemet. Der er derfor behov for flere anvendelige data, der kan bruges til løbende vidensopsamling om beskæftigelsessituationen for personer med handicap. Desuden mangler der systematisk viden om kommunernes praksis og organisering af beskæftigelsesindsatsen på handicapområdet.

Regeringen foreslår, at der videreføres årlige surveyanalyser af handicap og beskæftigelse. I tillæg hertil foreslås det, med opbakning fra Danske Handicaporganisationer, at det undersøges, hvordan en model for registrering af handicap i beskæftigelsesregi kan se ud, med henblik på at tilvejebringe et supplerende datagrundlag.

Derudover foreslår regeringen, at der udarbejdes en udredning af kommunernes aktuelle praksis og organisering i jobcentrene på handicapområdet, der kan give bedre muligheder for at følge og assistere jobcentrene i forhold til at forbedre indsatsen for personer med handicap.

### **Målettet udbredelse af viden om handicap og beskæftigelse**

Virksomheder, jobcentre og handicaporganisationer efterlyser bedre kendskab til de enkelte handicap og mulighederne for at komme i beskæftigelse. Der er stor forskel fra handicap til handicap, og den viden, der i dag findes på handicapområdet, er fragmenteret og svær at få fat i.

Regeringen foreslår, at der etableres en permanent platform med viden om fire til seks forskellige handicap i forhold til beskæftigelse. Platformen skal give én samlet indgang til viden om handicap og beskæftigelse og skal både rette sig til borgere med handicap og deres pårørende, virksomheder og kommuner.

Platformen skal være én let og overskuelig adgang til viden om fx:

- Funktionelle vanskeligheder og konkrete værktøjer. Der tages udgangspunkt i viden om, hvad der virker for de enkelte grupper.
- Redskaber og indsatser i serviceloven og lov om aktiv beskæftigelsesindsats, der kan understøtte, at personer med et specifikt handicap kommer i beskæftigelse.
- Hvilke teknologier, der kan understøtte beskæftigelse for personer med handicap.

- Hvilke potentialer, der kan være for kommunerne ved at investere i indsatser for borgere med handicap.

Platformen skal yderligere indeholde en række cases, der skal illustrere muligheder og potentialer for personer med de udvalgte handicap. Etableringen af platformen suppleres med en række formidlingstiltag. Det drejer sig blandt andet om en holdningsbearbejdende kampagne målrettet virksomheder, der sætter fokus på personer, der er kommet ind på arbejdsmarkedet, og som på den måde kan bidrage til at bekæmpe fordomme.

## Udpluk af øvrige igangsatte initiativer

### ***Beskæftigelsesministeriet***

#### **Data om handicapkompenserende ordninger offentliggøres**

Der findes i dag ikke tilstrækkeligt gode data for kommunernes tilskud til handicapkompenserende ordninger efter beskæftigelseslovgivningen. Derfor er det heller ikke muligt at sammenligne kommunernes brug af de handicapkompenserende ordninger, hvilket er et vigtigt afsæt for at kunne udvikle kommunernes indsats over for personer med handicap.

Fra efteråret 2018 vil data om de handicapkompenserende ordninger blive offentliggjort. Det vil blandt andet give kommunerne mulighed for at sammenligne deres brug af kompenserende ordninger og vurdere, om det giver anledning til at gøre noget bedre eller anderledes.

### ***Børne- og Socialministeriet***

#### **Social støtte i overgang til og fastholdelse i job**

Borgere, der har funktionsnedsættelser, psykiske vanskeligheder eller sociale problemer, står i markant grad uden for arbejdsmarkedet. For at understøtte, at flere af disse borgere kommer i uddannelse eller beskæftigelse, er der med afsæt i satspuljeaftalen for 2017 igangsat et fireårigt samarbejdsprojekt mellem Socialstyrelsen og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering: 'Social støtte i overgang til og fastholdelse i job'.

Formålet er at afprøve en integreret indsats - CTI-metoden (Critical Time Intervention) - der skal hjælpe udsatte ledige til at komme i ordinært job og fastholde jobbet også på længere sigt. Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med minimum et års ledighed, som har komplekse og sammensatte problemer, herunder handicap, psykiske lidelser og sociale problemer.

## ***Uddannelses- og Forskningsministeriet***

### **Bedre uddannelsesforløb for studerende med handicap**

Det nye bevillingssystem for de videregående uddannelser, der træder i kraft per 1. januar 2019, skal understøtte, at alle studerende har et godt studieforløb og har mulighed for at færdiggøre deres uddannelser.

Hver uddannelsesinstitution vil blive kompenseret økonomisk for den eventuelle gennemsnitlige ekstra studietidsforsinkelse for visse grupper af studerende. Det gælder blandt andet modtagere af handicaptillæg.

### **Smidigere dispensationsveje på videregående uddannelser**

Studerende med et handicap har givet udtryk for, at de oplever, at dispensationspraksis på de videregående uddannelsesinstitutioner i forhold til eksaminer og studieforløbet i øvrigt er en stressfaktor og kan udgøre en barriere for fremdriften i deres studieforløb. Uddannelses- og forskningsministeren vil derfor i dialog med institutionerne følge op på problemstillinger i forbindelse med institutionernes dispensationspraksis for studerende med handicap.

## ***Sundheds- og Ældreministeriet***

### **Oprydning på høreområdet**

Et høretab kan have store konsekvenser for den enkeltes mulighed for at passe et almindeligt arbejde og deltage i samfundet. Behandling med høreapparat kan i mange tilfælde bidrage til at reducere funktionsnedsættelsen for patienter med høretab. Der er i dag en række udfordringer omkring behandlingsforløb for patienter med høretab, som ikke fungerer optimalt for patienterne. Fx er ventelisterne til høreapparatbehandling på de offentlige sygehuse for lange.

Regeringen har derfor i forslag til finansloven for 2019 afsat 40 mio. kr. i 2019 og 25 mio. kr. årligt fra 2020 og frem til at sikre, at borgere med høretab modtager en effektiv og uvildig behandling af høj kvalitet, så borgerne ikke skal vente så længe på behandling, som de mange steder gør i dag. Ved at sikre kortere ventetider til behandling for høretab, kan vi være med til at understøtte, at erhvervsaktive med høretab lettere kan fastholde deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

### **Partnerskab om mental sundhed på arbejdspladsen**

Mentale helbredsproblemer er årsag til en betydelig del af både det samlede sygefravær på arbejdsmarkedet og førtidspensioner. Der er derfor god grund til at styrke den mentale sundhed på arbejdspladserne, for at forebygge mental mistrivsel samt fastholde og styrke inklusionen af personer med psykiske lidelser på arbejdsmarkedet.

Regeringen har sammen med Dansk Folkeparti sikret en permanent videreførelse af Partnerskabet om mental sundhed på arbejdspladsen. Partnerskabet har til formål at styrke den mentale sundhed på arbejdspladsen og mindske mentale helbredsproblemer, så medarbejdere kan fastholdes i arbejde, og vejen tilbage til arbejdet lettes for medarbejdere, der har været langtidssygemeldte på grund af mentale helbredsproblemer.

## ***Kulturministeriet***

### **Glad Teater og Glad TV**

Glad Teater og Glad TV er en kulturarbejdsplads for personer med funktionsnedsættelse, der blandt andet virker som springbræt til andre arbejdspladser.

Glad Teater modtager tilskud fra Kulturministeriet og producerer scenekunst, hvor hovedparten af de medvirkende skuespillere har en funktionsnedsættelse. Teatrets forestillinger udbydes i konkurrence med andre teatre og scenekunstkompagnier. De medvirkende indgår samtidig med arbejdet med scenekunst i læreprocesser, der uddanner skuespillerne, men også udvikler deres kompetencer til at fungere som borgere i samfundet.

Glad TV modtager tilskud fra lokal radio-/tvpuljen til ikke-kommercielt tv, som er produceret af og rettet mod personer med fysisk funktionsnedsættelse og psykiske eller intellektuel funktionsnedsættelse.