

Høreforeningens vejledning til erhvervsaktive personer, der skal CI-opereres

En CI-operation kræver tid, og man skal regne med en del fravær både før, under og især efter operationen. Derfor er det en god idé at tale med sin arbejdsgiver inden forløbet starter, så arbejdspladsen kan forberede sig på fraværet.

Inden selve CI-operationen skal du gennem en række undersøgelser og forberedende samtaler. Selve operationen kræver indlæggelse, og for at få det optimale ud af operationen skal man efterfølgende træne sin hørelse dagligt. Derfor skal du være forberedt på at være først heltids- og siden deltidssygemeldt i månederne efter operationen. Det er forskelligt fra person til person, hvor længe man har behov for at være sygemeldt og deltidssygemeldt, men det er ikke unormalt, at der går 2-3 måneder, inden man er klar til at genoptage sit arbejde på fuld tid.

Kompensation til arbejdsgiver gennem § 56

Når en medarbejder skal CI-opereres, kan arbejdsgiver og medarbejder indgå en § 56-aftale med medarbejderens hjemkommune. Med aftalen dækker kommunen en større del af arbejdsgiverens udgifter til løn under sygefraværet, end der er mulighed for gennem de almindelige regler for sygefravær.

Kort om § 56-aftaler

En § 56-aftale kan indgås, hvis medarbejderen har en kronisk lidelse, der giver anledning til mere end 10 sygedage om året, samt når medarbejderen skal indlægges eller behandles ambulant på sygehus eller lign. Aftalen kan indgås for 2 år ad gangen. Aftalen kan kun fornyes, hvis lønmodtagerens fravær på grund af lidelsen i det seneste år har medført mindst 10 fraværsdage, medmindre der ved aftalens udløb er sket væsentlige ændringer i lønmodtagerens arbejdsmæssige eller helbredsmæssige forhold.

Muligheden for kompensation står i Lov om sygedagpenge kapitel 21, § 56 - § 58 (se nedenfor).

Det dækker en § 56-aftale

I forbindelse med en CI-operation dækker en § 56-aftale fravær i forbindelse med de forberedende undersøgelser, selve operationen og det efterfølgende fravær. I lovtekstens § 57 står der: "Refusionsretten omfatter sygedagpenge udbetalt i forbindelse med fravær ved indlæggelser, behandlinger, efterbehandlinger, kontrolundersøgelser og nødvendig rekreation i forbindelse hermed".

Når § 56-aftalen er etableret, dækker kommunen sygedagpenge allerede fra 1. sygedag, når fraværet skyldes den konkrete lidelse. Det er særlig relevant i forbindelse med en CI-operation, da der før og efter operationen vil være enkeltstående fraværsdage ved møder, kontrolundersøgelser mv.

Ved anden sygdom gælder de almindelige sygedagpengeregler.

Sådan kommer man i gang

Man skal kontakte sit Jobcenter eller sygedagpengekantoret i sin kommune for at få udleveret § 56-skemaet og få talt om, hvilke muligheder man har. Kommunen skal have oplysninger fra behandlende eller egen læge, før det kan afgøres, om det konkrete forløb hører under en § 56-aftale.

Delvis sygemelding

Når man er klar til at genoptage arbejdet delvist, kan en aftale om deltidssygemelding i nogle tilfælde være et alternativ til § 56-aftalen.

Lov om sygedagpenge kap. 21

Aftale om refusion af sygedagpenge ved langvarig eller kronisk sygdom m.v.

§ 56. En arbejdsgiver kan ved aftale med en lønmodtager opnå ret til fra kommunen at få refusion med et beløb, der svarer til de sygedagpenge, som lønmodtageren har ret til fra arbejdsgiveren i de første 2 uger af sygefraværet. Refusionen kan dog højst ske med det beløb, som lønmodtageren har ret til efter § 50, stk. 2.

Stk. 2. En aftale efter stk. 1 kan indgås,

1) når lønmodtagerens sygdomsrisiko er væsentligt forøget på grund af en langvarig eller kronisk lidelse og fraværet på grund af lidelsen skønnes at medføre mindst 10 fraværsdage inden for 1 år,

2) når lønmodtageren skal indlægges eller behandles ambulantly på sygehus eller tilsvarende behandlingsinstitution og indlæggelsen eller behandlingen var besluttet på ansættelsestidspunktet, eller

3) når arbejdsgiveren under det bestående arbejdsforhold allerede har udbetalt sygedagpenge eller løn i 2 uger for samme lidelse inden for de seneste 12 måneder før indlæggelsen eller behandlingen.

Stk. 3. Aftalen skal være skriftlig og indeholde oplysning om arbejdsgiverens og lønmodtagerens navn og adresse samt sygdommens art. Aftalen skal godkendes af lønmodtagerens opholdskommune.

Stk. 4. Aftalen kan indgås for 2 år ad gangen og vedrører kun fravær på grund af den lidelse, der er omfattet af aftalen. Aftalen kan ikke fornyes, når lønmodtagerens fravær på grund af lidelsen i det seneste år ikke har medført mindst 10 fraværsdage, medmindre der ved aftalens udløb er sket væsentlige ændringer i lønmodtagerens arbejdsmæssige eller helbredsmæssige forhold.

§ 57. Arbejdsgiverens ret til refusion har virkning fra aftalens indgåelse og omfatter kun det bestående ansættelsesforhold.

Stk. 2. Refusionsretten omfatter sygedagpenge udbetalt i forbindelse med fravær ved indlæggelser, behandlinger, efterbehandlinger, kontrolundersøgelser og nødvendig rekreation i forbindelse hermed.

Stk. 3. Ved arbejdsbetingede lidelser gælder arbejdsgiverens ret til refusion dog ikke, hvis den aktuelle sygeperiode skyldes arbejdsgiverens tilsidesættelse af bestemmelser i arbejdsmiljøloven.

§ 58. Kommunen kan forud for godkendelse af aftalen indhente lægeerklæring som dokumentation for, at lønmodtagerens langvarige eller kroniske lidelse i væsentligt omfang forøger den normale fraværsrisiko, og for, hvornår indlæggelse eller behandling er besluttet og har fundet sted. Erklæringen betales af kommunen.

Stk. 2. Kommunen kan endvidere i det enkelte fraværstilfælde indhente lægeerklæring til belysning af, om fraværet skyldes den pågældende lidelse. Erklæringen betales af kommunen.

(Kilde: www.retsinformation.dk)